

La trasparenza salariale nelle cooperative

LA FORMAZIONE
SPECIALISTICA
DI ICN



Lavoro e
risorse umane

Programma

Modulo 1 | Il nuovo quadro della trasparenza salariale

- Le finalità e i principi del D.lgs. 96/2026 e le differenze con la Direttiva UE 2023/970
- L'ambito di applicazione della nuova normativa
- Le principali definizioni: retribuzione, livello retributivo, divario retributivo di genere, categoria di lavoratori e lavoratrici
- Principio di parità: retribuzione per stesso lavoro e lavoro di pari valore
- I diversi livelli di obbligo per l'impresa in relazione al numero di lavoratrici e lavoratori occupati

Docente: Filippo Conte, Direttore Ser.Coop.De. Belluno e Treviso e Coordinatore Area Lavoro e risorse umane ICN



Giovedì 3 dicembre 2026, ore 14:30 - 16:30

Modulo 2 | Dalla job description alla job evaluation

- Cosa significa "lavoro di pari valore"
- Il rapporto tra mansione, qualifica, livello contrattuale, profilo professionale, lavoro effettivamente svolto
- La mappatura delle posizioni e la redazione delle *job description*
- I criteri di pesatura delle posizioni
- Costruzione di criteri: oggettivi, trasparenti, neutrali rispetto al genere
- Dal sistema di classificazione del CCNL ai cluster aziendali

Docenti: Marco Coralli, Responsabile consulenza e gestione delle risorse umane B.More Servizi e Consulente Area lavoro e risorse umane ICN; Francesca Mirri, Consulente senior risorse umane e organizzazione B.More Servizi - Confcooperative Terre d'Emilia e Consulente Area lavoro e risorse umane ICN



Giovedì 10 dicembre 2026, ore 14:30 - 16:30



Lavoro e
risorse umane

La trasparenza salariale nelle cooperative

Modulo 3 | Costruire una politica retributiva trasparente

- Come si costruisce la retribuzione individuale
- CCNL e trattamento individuale
- Analisi delle specifiche caratterizzanti gli istituti retributivi utilizzati (strutturalità)
- Definizione di una politica retributiva

Docente: Giorgia Boniolo, Consulente del lavoro Ferrara in rete e Consulente Area lavoro e risorse umane ICN



Giovedì 14 gennaio 2027, ore 14:30 - 16:30

Modulo 4 | Trasparenza verso candidate e candidati, lavoratrici e lavoratori

- **Il processo di recruiting:** annunci di lavoro; individuazione della fascia retributiva; colloquio di selezione; informazioni che possono e non possono essere richieste; negoziazione della retribuzione iniziale
- **La gestione degli obblighi informativi durante il rapporto di lavoro:** accessibilità dei criteri retributivi; diritto di informazione del lavoratore/lavoratrice; informazioni sulle retribuzioni delle categorie comparabili e limiti alla conoscibilità dei dati; definizione di una policy per la gestione delle richieste ex art. 7

Docenti: Marco Coralli, Responsabile consulenza e gestione delle risorse umane B.More Servizi e Consulente Area lavoro e risorse umane ICN; Francesca Mirri, Consulente senior risorse umane e organizzazione B.More Servizi - Confcooperative Terre d'Emilia e Consulente Area lavoro e risorse umane ICN



Giovedì 21 gennaio 2027, ore 14:30 - 16:40

Modulo 5 | Trasparenza salariale e UNI/PdR 125:2022: complementarità e valore strategico per l'impresa

- Dalla trasparenza salariale alla parità di genere: come utilizzare i dati sulle retribuzioni all'interno del sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 per individuare aree di miglioramento e orientare le scelte aziendali.
- Il valore della certificazione della parità di genere: come può rafforzare la strategia dell'impresa e quali opportunità offre, dagli sgravi contributivi ai criteri premianti nei bandi pubblici.

Docente: Roberta Fogli, Responsabile Area Sostenibilità Conforme S.r.l. e Consulente Area lavoro e risorse umane ICN



Giovedì 28 gennaio 2027, ore 14:30 - 16:30

**Per informazioni
o assistenza**

Italia Consulting Network
formazione@icn.coop
06 869 49 930

